



GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA DESCRIPCIÓN DE PUESTO

17-SRH-P14-F01/REV.01

ID: RS-024

DATOS GENERALES

Título actual del puesto funcional: Director de Administración
Dependencia/Entidad: Radio Sonora
Área de adscripción: Dirección de Administración
Reporta a: Director General de Radio Sonora
Puestos que le reportan: Asistente Administrativo, Responsable de Control Documental, Subdirector de Recursos Humanos, Coordinador de Promoción y Desarrollo Institucional, Subdirector de Recursos Materiales, Subdirector de Recursos Financieros, Telefonista-Recepcionista

OBJETIVO

Dirigir la programación presupuestal y controlar la administración de los recursos humanos, financieros y materiales de Radio Sonora, ayudando con ello al buen funcionamiento de la dependencia.

RESPONSABILIDADES

1. Coordinar la integración y actualización del programa institucional, del programa operativo anual, y del programa financiero anual, así como de los programas específicos a cargo del organismo;
2. Asesorar y apoyar técnicamente a las demás unidades administrativas en la formulación de los programas presupuesto, de conformidad con los lineamientos establecidos;
3. Coadyuvar en el desarrollo de las acciones de modernización y simplificación administrativa, así como elaborar y vigilar la permanente actualización de los manuales de organización, de procedimientos, de servicios al público y de normas y sistemas;
4. Administrar y controlar los recursos humanos, materiales y financieros, de acuerdo a los lineamientos de normatividad aplicable;
5. Cumplir con las disposiciones legales y administrativas en relación a la adquisición, control y enajenación de bienes muebles e inmuebles;
6. Coordinar la integración, consolidación, control y ejercicio del presupuesto anual de egresos del organismo, con base en la normatividad establecida;
7. Integrar la información de las actividades que desarrollen las demás unidades administrativas y consolidarla globalmente para su revisión por el Director General;
8. Promover la celebración de convenios de colaboración con las dependencias y entidades del sector público, y de concertación de acciones con los representantes de los sectores social y privado;
9. Gestionar y promover la obtención de recursos económicos, para el buen funcionamiento de Radio Sonora;
10. Realizar acciones tendientes al mejoramiento y ampliación de los servicios que Radio Sonora presta a la comunidad;
11. Elaborar y presentar las propuestas económicas de promoción ante las instancias gubernamentales, de acuerdo a los criterios que para tal efecto, apruebe el Director General;
12. Elaborar y controlar las órdenes de transmisión de los programas y servicios convenidos en las estancias gubernamentales;
13. Las demás que le señale el Director General o le confieran otras disposiciones legales.

RELACIONES

Internas: a) Administración Pública Estatal: para el envío y recepción de información oficial y de su competencia, inherente a Radio Sonora.

Externas: a) Administración Pública Federal y Municipal: para envío y recepción de información oficial y de su competencia, inherente a Radio Sonora.
b) Ciudadanía en general: atención de solicitudes de información.

MEDIDORES DE EFICIENCIA

1. Cumplir en tiempo y forma las metas programadas de la Dirección.

DATOS GENERALES DEL PERFIL

Sexo: Indistinto
Estado Civil: Indistinto
Edad: Entre 25 a 60 años.

Grado de estudios

Grado de estudios requerido y deseable.

Requerido: Estudios profesionales completos

Deseable: Diplomado, además de la carrera profesional

¿El puesto requiere alguna especialización académica?

Carrera: Lic. en Administración, Contador Público o carrera afín
Área: Administrativa

¿El puesto requiere experiencia laboral?

La experiencia laboral requerida.

- 2 años en área administrativa
- 1 año en manejo de personal

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento del inglés o algún otro idioma?

Grado de dominio del idioma inglés

No requerido

¿La ejecución del puesto requiere del conocimiento de manejo de computadora?

Nivel de conocimientos de computación.

Operar los paquetes / Armar cuadros de datos / Formatear documentos

¿Qué nivel de habilidad de trato con personas requiere el puesto?

Habilidad de trato con personas.

Negocia/Convence

¿Cuál es el nivel de la responsabilidad gerencial necesaria?

Nivel de responsabilidad gerencial

Integración de uno o varios Departamentos de una Dirección /Área

¿Cuál es el resultado esencial del puesto?

El resultado esencial del puesto y el resultado secundario más importante.

En primer lugar: Administrar / Coordinar

En segundo lugar: Controlar

En relación al servicio a la comunidad y a los objetivos sociales y políticos del Gobierno del Estado, su puesto:

Orientación del puesto.

Realiza acciones con efecto claro sobre alguna parte de los mismos

Manejo de personal requerido

Número de personas a cargo del titular del puesto

11 a 20

Recursos financieros a su cargo

(M = 000; MM = 000,000 de pesos anuales)

11 a 50 Millones

¿Si maneja recursos financieros, su responsabilidad sobre ellos es?

Tipo de responsabilidad sobre los recursos financieros que maneja.

Controlarlos/ Administrarlos / Apoyo a su eficiencia / Posibilidades reales de eficientamiento importante a la cifra de referencia

Tipo de Análisis Predominante

Variantes amplias. Hechos poco repetitivos que forzan el análisis para elegir opciones

Marco de actuación y supervisión recibida

Programas establecidos / procedimientos amplios. El titular toma las decisiones para que los resultados se logren, corrigiendo desviaciones y destrabando obstáculos. Aunque informa con frecuencia, sus resultados son evaluables en períodos de pocas semanas.

DATOS DE APROBACIÓN

Información provista por:

Información aprobada por:

Nombre:**Nombre:****Cargo:** Director de Administración**Cargo:** Director General de Radio Sonora